

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
22.05.2024**

JAK LEGALNIE ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA w 2024r.

Prawa i obowiązki pracodawcy

TERMIN:

**27 maj 2024 r.
godz. 9:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

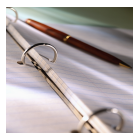
PROMOCJA!!!

ZGŁOSZENIA DO: 22.05.2024
CENA ONLINE: 420ZŁ NETTO

CENA ONLINE: 520 ZŁ

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80
Tel. (12) 378-91-81
biuro@galeraszkolen.pl
www.galeraszkolen.pl

KARTĘ ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:

Fax.: (12) 378-91-82
biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

– ekspert w dziedzinie zatrudniania cudzoziemców, od 10 lat działa na rynku pracy w branży HR. Doświadczenie zdobyte we współpracy m.in. z przedsiębiorcami z Polsko-Ukraińskiej Izby Gospodarczej, Ministerstwem Spraw Zagranicznych Polski i Ukrainy.

PROGRAM SZKOLENIA:

I. Wprowadzenie do tematu zatrudnienia cudzoziemców w Polsce:

- Aktualny stan polityki migracyjnej w Polsce na 2023/2024 rok
- Bieżące przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców z Ukrainy – o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa
- Czy są planowane zmiany w zatrudnianiu obcokrajowców w 2024 roku?
- Jakie są wyzwania i ograniczenia związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce?

II. Przedstawienie sylwetki kandydata cudzoziemca na rynku pracy:

- Kim jest cudzoziemiec na terytorium Polski?
- Jacy są kandydaci-cudzoziemcy na rynku pracy?
- W jakim języku powinna być przygotowana umowa dla cudzoziemca?
- Jakie są wymagania w zakresie tłumaczeń i legalizacji dokumentów cudzoziemca?

III. Jak powinien wyglądać proces legalnego zatrudnienia cudzoziemca w 2024 roku?

- Jak przygotować się do zatrudnienia cudzoziemca w 2024 roku?
- Jakie dokumenty są potrzebne do zatrudnienia cudzoziemca w 2024 roku?
- Na co zwrócić uwagę w paszporcie cudzoziemcy? (+ stempel w paszporcie)
- Jakie są rodzaje wiz? (cel wydania wizej wg ustawy)
- Jakie są rodzaje decyzji Szefa Urzędu ds. Cudzoziemców?
- Jaki cel powinien być wpisany w decyzji wojewody?
- Czy można zatrudnić cudzoziemca tylko na podstawie Karty Pobytu?
- Co powinno się znaleźć w Karcie Pobytu i jej cel wydania przez

ZAPRASZAMY

województwo?

- Jakiego rodzaju umów o pracę i kontraktów, które można zaoferować cudzoziemcom?
- Na jakie dokumenty legalizujące pracę cudzoziemca trzeba zwrócić uwagę?
 - a) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy
 - b) zezwolenie na pracę
 - c) zezwolenie na pracę sezonową
 - d) powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy (status cudzoziemca z UA po 04.03.2024 r.).
- Jakiego rodzaju procedury odwoławcze i możliwości przedłużenia zezwoleń na pracę dla cudzoziemców?
- Jakiego rodzaju kroki do podjęcia w przypadku zmiany statusu lub sytuacji pracownika-cudzoziemca?
- Jakiego rodzaju obowiązki pracodawcy związane z prowadzeniem akt osobowych i dokumentacji pracowniczej cudzoziemców?

IV. Kiedy nie są potrzebne dokumenty legalizujące pracę?

- W jakich przypadkach nie są wymagane dokumenty legalizujące pracę? Omówienie praktycznych przykładów: pobyt stały, Karta Polaka.
- Jak zatrudnić ucznia, studenta, absolwenta cudzoziemca w 2024 roku?
- Co oznacza dla pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca decyzja wojewody dla obywateli Białorusi?
- Jak poprawnie zatrudnić obywatela Unii Europejskiej, EOG i Szwajcarii?

V. Obowiązki pracodawcy wobec cudzoziemca

- Jakiego rodzaju kary za nieprzestrzeganie przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców?
- Jakiego rodzaju środki można podjąć, aby skutecznie monitorować i utrzymywać legalność zatrudnienia cudzoziemców?

VI. Status uchodźcy – wyjaśnienie nomenklatury

- Czym charakteryzuje się status uchodźcy?

VII. Cudzoziemiec w firmie – kontrola PIP czy Straży Granicznej

- Czy PIP czy Straż Graniczna może skontrolować naszego pracownika?
- Jak wygląda kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemca?
- Jakiego rodzaju dokumenty sprawdza PIP i Straż Graniczna podczas kontroli w firmie?
- Jakiego rodzaju kary za nielegalne zatrudnienie cudzoziemca?
- Kto odpowiada za ważność dokumentów pobytowych – pracownik czy pracodawca?
- Jakiego rodzaju grzywny/mandaty za zatrudnienie obcokrajowca bez

ZAPRASZAMY

wszystkich pozwoleń?

Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego

ZAPRASZAMY