

**PROMOCJA DLA
ZGŁOSZEŃ DO 20.11.2024**

NAWIĄZANIE I ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY

Prawo pracy – kompleksowe warsztaty szkoleniowe z pełnego zakresu indywidualnego prawa pracy z uwzględnieniem najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego, Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości oraz stanowisk Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy

TERMIN:

**26 listopad 2024 r.
godz. 9:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

CENA ONLINE: 490 ZŁ

PROMOCJA!!!

**ZGŁOSZENIA DO: 20.11.2024
CENA ONLINE: 390ZŁ**

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

KARTĘ ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

– **Przemysław Poglódek** - prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej oraz w Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Poglódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.

PROGRAM SZKOLENIA:

1. Nawiązanie stosunku pracy oraz podstawowe obowiązki pracodawcy

- podstawy prawne świadczenia pracy,
- podstawy nawiązania stosunku pracy,
- umowa o pracę i jej rodzaje,
- składniki umowy o pracę,
- umowa cywilnoprawna a umowa o pracę,
- prowadzenie dokumentacji ze stosunku pracy,
- badania lekarskie i szkolenia bhp,
- zwolnienia od pracy,
- usprawiedliwianie nieobecności w pracy,
- mobbing i dyskryminacja;
- źródła prawa pracy z uwzględnieniem unijnego prawa pracy;
- orzecznictwo Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości;
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracownika,
- odpowiedzialność porządkowa pracownika,
- odpowiedzialność materialna pracownika,
- obowiązki informacyjne;

ZAPRASZAMY

- przedawnienie roszczeń.

2. Rozwiązanie stosunku pracy. Przyczyny niedotyczące pracowników.

- tryby rozwiązywania stosunku pracy,
- rodzaje czynności prawnych,
- skuteczność czynności prawnych,
- składanie oświadczeń woli,
- wypowiedzenie umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- porozumienie stron,
- okres wypowiedzenia,
- termin wypowiedzenia,
- sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
- przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
- konsultacje związkowe,
- ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
- ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,
- roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
- roszczenia pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
- zwolnienie indywidualne,
- zwolnienie grupowe,
- przyczyny niedotyczące pracowników,
- zakres zastosowania ustawy,
- porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,
- odprawa pieniężna,

ZAPRASZAMY

- zbieg prawa do odprawy,
- wymagalność świadczenia,
- obowiązek ponownego zatrudnienia.

ZAPRASZAMY