

PRAWO PRACY W PRAKTYCE

I ZWALNIANIE PRACOWNIKÓW W I POŁOWIE 2025 ROKU

PROWADZĄCY – Przemysław Pogtódek - prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB oraz na Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Pogtódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.



W PROGRAMIE m.in.:

- Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności, nowe zasady ich wydawania, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.
- Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
- Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.
- Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.
- Szczegółowy program na kolejnej stronie

PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA
DO: 7.02.2025

CENA ONLINE:

~~490 ZŁ~~

390 ZŁ

W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości

Dlaczego wybrać nasze szkolenie?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.




10 luty 2025r.
godz. 10:00



SZKOLENIE ONLINE

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA:

1. Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności
2. Nowe zasady wydawania orzeczeń o niepełnosprawności, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.
3. Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
4. Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.
5. Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.
6. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami, którzy równocześnie wykonują obowiązki pracownicze. Czy jedno, czy dwa szkolenia bhp.
7. Zastępujący kierownika podczas jego nieobecności – jakie warunki musi spełnić. Badania i szkolenia bhp w tym zakresie.
8. Odpowiedzialność kierownika za osoby raportujące za granicę.
9. Outsourcing a praca tymczasowa, jakie warunki spełnić, by zatrudnienie było zgodne z przepisami.
10. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy work life balance.
11. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.
12. Urlop rodzicielski dla ojca.
13. Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego. Wniosek o urlop opiekuńczy.
14. Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.
15. Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.
16. Chorobowe podczas siły wyższej. Stanowisko Ministerstwa pracy.
17. Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.
18. Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów, a mobbing i dyskryminacja.
19. Dokumentacja wyników badania. Kiedy dokumentacja trafia do akt osobowych.
20. Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.
21. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami – nieprawidłowości występujące w praktyce.
22. Ocena ryzyka zawodowego – nieprawidłowości występujące w praktyce.
23. Wybrane przypadki z zakresu praktycznego udzielania urlopów wypoczynkowych.
24. Rozwiązanie stosunku pracy. Przyczyny niedotyczące pracowników.
25. tryby rozwiązywania stosunku pracy,
26. rodzaje czynności prawnych,
27. skuteczność czynności prawnych,

- 
28. składanie oświadczeń woli,
 29. wypowiedzenie umowy o pracę,
 30. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
 31. porozumienie stron,
 32. okres wypowiedzenia,
 33. termin wypowiedzenia,
 34. sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
 35. przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
 36. konsultacje związkowe,
 37. ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
 38. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,
 39. ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
 40. ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,
 41. roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
 42. roszczenia pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
 43. zwolnienie indywidualne,
 44. zwolnienie grupowe,
 45. przyczyny niedotyczące pracowników,
 46. zakres zastosowania ustawy,
 47. porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,
 48. odprawa pieniężna,
 49. zbieg prawa do odprawy.