

## PIERWSZE KROKI Z LISTAMI PŁAC

### PRAKTYCZNE WSKAZÓWKI I PORADY

**PROWADZĄCY** – manager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.



### Dlaczego warto wybrać to szkolenie?

Celem szkolenia "Pierwsze Kroki z Listami Płac: Praktyczne Wskazówki i Porady" jest zapoznanie uczestników z podstawowymi zasadami tworzenia list płac oraz zapewnienie im praktycznych umiejętności niezbędnych do samodzielnego prowadzenia rozliczeń płacowych.

- Szczegółowy program na kolejnej stronie

### PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA  
DO: 31.01.2025

**CENA ONLINE:**

~~490 ZŁ~~

**390 ZŁ**

### Dlaczego warto szkolić się u nas?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.

#### W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



3 luty 2025r.  
godz. 10:00



**SZKOLENIE ONLINE**

# OPIS I PROGRAM SZKOLENIA:

Uczestnicy otrzymają praktyczne wskazówki z zakresu kryteriów wartościowania stanowisk pracy, obowiązku informacyjnym, modyfikacji procesu rekrutacji, obowiązkowej sprawozdawczości czy mechanizmów egzekwowania, które przewiduje dyrektywa.

## PROGRAM SZKOLENIA:

Istota wynagrodzenia za pracę i jego elementy składowe

1. Ochrona wynagrodzenia za pracę
  2. Lista obecności a wpływ na naliczanie wynagrodzeń
  3. Plan pracy a poprawność naliczania listy płac
  4. Regulamin wynagradzania a list płac
  5. Składniki listy płac a poprawność naliczania
  6. Składki społeczne na liście płac,
  7. Skala podatkowa
  8. Kwota wolna od podatku
  9. PIT 2
  10. Składka zdrowotna na liście płac
  11. Koszty uzyskania przychodów – a problemy z ich ustaleniem
  12. Możliwość rezygnacji z podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy.
  13. Korzystanie przez pracowników z 3 nowych zwolnień podatkowych
    - a.- ulga z tytułu wielodzietności, „Rodzina 4+”
    - b.- ulga na powrót z zagranicy
    - c.- ulga dla emeryta
  14. Zmiana minimalnego wynagrodzenia od 01.01.2025 r. a wpływ na wynagrodzenie pracownika .
  15. Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych
  16. Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
  17. Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac
  18. Ewidencja czasu pracy a lista płac
- Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto z uwzględnieniem zasad z 2025r.
19. Zasady prawidłowego poboru PIT
  20. Skala podatkowa 12 % / 32 % -202

1. Skala podatkowa 2025 roku.
2. Ulga podatkowa
3. Kwota wolna od podatku 2025 r- proponowane zmiany
4. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe zasady wyliczania, a najczęściej popełniane błędy
5. Dodatek za pracę w godzinach nocnych 2025 - zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy.
6. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy – zasady naliczania – a najczęściej popełniane błędy
7. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy dla pracownika niepełnoprawnego – zasady naliczania
8. Ustalanie stałych i zmiennych składników w podstawie wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu,
9. Odprawa emerytalno - rentowa a zasady naliczania
10. Zmiany w wieku emerytalnym od 2025 roku- proponowane zmiany .
11. Nagroda Jubileuszowa – a zasady naliczania
12. Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp., itp.)
13. Wynagrodzenie z powodu sily wyższej
14. Wynagrodzenie z powodu urlopu opiekuńczego bezpłatnego a prawo do „ trzynastki”
15. Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np.;
16. Rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca
17. Zmiana wynagrodzenie lub wymiaru etatu w trakcie miesiąca .
18. Wynagrodzenie postojowe a „Powodzianie”
19. Zasady ustalania podstawy do opodatkowania dla pracowników do 26 roku życia.
20. Pit 0 a zasiłki ZUS
- Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa , z uwzględnieniem zmian od 01.01.2025 r.
21. Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy
22. Czy w 2025 roku pracodawca nadal będzie wypłacał świadczenia w razie choroby i macierzyństwa.
23. Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
  - a/ okres wyczekiwania na świadczenie
  - b/ dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
  - c/ wysokość i okres wypłaty świadczeń
24. Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
25. Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy

1. Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
2. Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta
3. Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na obliczanego zasiłku
4. Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
  - a) Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
  - b) Wygaśnięcie składnika do określonego terminu
  - c) Przerwa w niechorowaniu jeden miesiąc kalendarzowy
  - d) Zmiana etatu
5. Ponowne przeliczenie podstawy wynagrodzenia w razie choroby i macierzyństwa- zmiany od 26.04..2023 r

#### **CHOROBOWE I ZASIŁKI NA PRZEŁOMIE ROKU KALENDARZOWEGO**

6. Wynagrodzenie chorobowe na przelomie roku a limit 14/33 dni
7. Zasiłek opiekuńczy na przelomie roku a limit 14/60 dni i zasiłek chorobowy na przestrzeni roku
8. Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
9. Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.

#### **ZASIŁEK OPIEKUŃCZY**

10. Zasiłek opiekuńczy – proponowane zmiany w 2025 r.
11. Zasiłek opiekuńczy dla „powodziań”
12. Czy zasiłku opiekuńczego pracownik może zrezygnować ?

#### **ŚWIADCZENIA W RAZIE MACIERZYŃSTWA**

13. Zasiłek macierzyński – zmiany od 26.04.2023 r.
14. Zasiłek macierzyński dla mamy wcześniaka – proponowane zmiany w 2025 roku.
15. Zasiłek rodzicielski – zmiany od 02.04.2023 r.
16. Dodatkowy zasiłek rodzicielski dla jednego z rodziców – zmiany od 26.04.2023 r.
17. Zasiłek ojcowski – zmiany od 26.04.2023 r.
18. Zasiłek macierzyński dla PIT 0 – a zwolnienie z podatku

#### **NALICZANIE KROK PO KROKU ŚWIADCZEŃ W RAZIE CHOROBY I M ACIERZYŃSTWA**

19. Zasady postępowania przy wypłacie świadczeń w razie choroby i macierzyństwa
20. Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
21. Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
22. przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.
23. Uzupelnienie dodatkowego wynagrodzenia rocznego”13” w podstawie

**24. Umowa zlecenie z własnym pracownikiem, a podstawa zasiłku chorobowego – zmiany od 01.07.2023 r.**

**UMOWY CYWILNOPRAWNE ;**

**25. Wprowadzenie do umów cywilnoprawnych**

**a) Rodzaje umów: zlecenie i o dzieło – kluczowe różnice.**

**b) Kiedy stosować umowy cywilnoprawne?**

**c) Podstawy prawne regulujące umowy cywilnoprawne.**

**26. Umowa zlecenia**

**a) Charakterystyka i zasady rozliczania.**

**b) Składki ZUS i zaliczka na PIT – obliczenia wynagrodzenia netto.**

**c) Dokumentacja i zgłoszenia do ZUS.**

**27. Umowa o dzieło**

**a) Kiedy umowa o dzieło jest odpowiednia?**

**b) Brak składek ZUS – wyjątki.**

**c) Opodatkowanie i koszty uzyskania przychodu.**

**28. Obowiązki wobec ZUS i urzędu skarbowego**

**29. Warsztaty praktyczne**

**a) Tworzenie umów zlecenia i o dzieło.**

**b) Obliczanie wynagrodzenia netto w różnych scenariuszach.**

**Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń**

**30. Kwoty wolne od potrąceń od 2025 roku**

**31. Potrącenia za zgodą pracownika**

**32. Potrącenia bez zgody pracownika**

**33. Potrącenia alimentacyjne**

**34. Potrącenia nie alimentacyjne**

**35. Potrącenia z umów zlecenia**

**36. Potrącenia ZFŚŚ**

**37. Potrącenia z zasiłków ZUS**

**38. Potrącenia na wniosek sądu karnego**

**39. Potrącenia administracyjne.**

**40. Potrącenia z umów cywilnoprawnych**

**41. Potrącenia z „ parobanków”**

**42. Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem**

**43. Zatrudnienie osób zobligowanych do płacenia alimentów na rzecz nieletnich a konsekwencje dla Pracodawców**

**Panel dyskusyjny**