

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
17.01.2025**

LISTA PŁAC W SEKTORZE SAMORZĄDOWYM W 2025r. podstawy i praktyka

TERMIN:

**23 styczeń 2025 r.
godz. 9:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

CENA ONLINE: 490 ZŁ

PROMOCJA!!!

**ZGŁOSZENIA DO: 17.01.2025
CENA ONLINE: 390ZŁ**

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

**KARTĘ ZGŁOSZENIA
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

– specjalista prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i wynagrodzeń. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem. Trener i wykładowca w zakresie tematu szkolenia.

PROGRAM SZKOLENIA:

Celem szkolenia jest praktyczne Celem szkolenia "Lista Płac w Sektorze Samorządowym w 2025 r.: Podstawy i Praktyka" jest dostarczenie uczestnikom kompleksowej wiedzy na temat procesów związanych z zarządzaniem płacami w sektorze samorządowym. Szkolenie ma na celu omówienie najnowszych przepisów prawnych, aktualnych wyzwań oraz najlepszych praktyk związanych z naliczaniem wynagrodzeń, w tym zrozumienie specyfiki funkcjonowania jednostek samorządowych.

Korzyści ze szkolenia: ****Aktualna wiedza prawna:**** Uczestnicy zdobędą wiedzę na temat bieżących zmian w prawie pracy i przepisach dotyczących wynagrodzeń w sektorze publicznym.
2. **Praktyczne umiejętności:** Możliwość nauki poprzez analizę rzeczywistych przypadków, co pozwoli na efektywne stosowanie zdobytej wiedzy w praktyce.
3. **Znajomość najnowszych technologii:** Uczestnicy poznają nowoczesne narzędzia do zarządzania listami płac, co może usprawnić procesy administracyjne.
4. **Pewność w działaniu:** Wzmocnienie pewności siebie w podejmowaniu decyzji związanych z zarządzaniem płacami oraz rozwiązywaniem problemów w tej dziedzinie.
5. **Networking:** Możliwość nawiązania kontaktów z innymi specjalistami z branży.

**SZKOLENIE POPARTE JEST LICZNYMI PRZYKŁADAMI
NALICZANIA WYNAGRODZENIA OD A-Z**

ZAGADNIENIA SZKOLENIA:

- Akty prawne regulujące wynagrodzenie pracowników samorządowych.
- Ustalenie wynagrodzenia za pracę.

ZAPRASZAMY

- Zmiany w wynagrodzeniach pracowników samorządowych od 01.01.2025 roku ?
- **Zmiany w wynagrodzeniach pracowników samorządowych od 01.01.2024 roku**
 - Składki społeczne oraz zdrowotne na liście płac,
 - Skala podatkowa 2025
 - **Kwota wolna od podatku w 2025r.**
 - **Ulga podatkowa – zmiany od 01.01.2025 r.**
 - Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych
 - Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
 - Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac
 - Zmiana minimalnego wynagrodzenia **od 01.01.2025 r.a wpływ na wynagrodzenie pracownika .**
 - Składniki wynagrodzenia Pracownika Samorządowego
 - Składniki wynagrodzenia
 - a. Wynagrodzenie zasadnicze
 - b. Dodatek stażowy
 - c. Jubilatka
 - d. Dodatek motywacyjny
 - e. Dodatek funkcyjny
 - g. Wynagrodzenie za nadgodziny- interpretacja NIK. RIO.
 - h. Nagrody
 - i. odprawa emerytalno -rentowa
 - j. trzynasta pensja pracownika samorządowego – w skrócie

1 . Zasady naliczania wynagrodzenia ze stosunku pracy Pracownika Samorządowego .

2. Zasady wyliczania wynagrodzenia brutto-netto

- Ustalenie kwoty brutto
- wyliczenie wysokości składek na ubezpieczenia społeczne
- wyliczenie wysokości składek na ubezpieczenia zdrowotne
- ustalenie zaliczki na podatek dochodowy

3. stopnie zaszeregowania płacowego a wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia ze stosunku pracy obowiązującego w danym roku podatkowym

4. Wyliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca (urlop bezpłatny, zatrudnienie/zwolnienie w trakcie miesiąca itp.)
5. Wyliczenie wynagrodzenia przy różnych rodzajach absencji w jednym miesiącu

ZAPRASZAMY

6. Wyliczenie wynagrodzenia - Zmiana etatu w trakcie miesiąca
7. Wyliczenie wynagrodzenia - Zmiana wynagrodzenia w trakcie miesiąca
8. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy
9. Wpływ zmiany warunków wynagrodzenia na podstawę wymiaru wynagrodzenia urlopowego
10. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy
11. Zastosowanie zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy
12. Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp., itp.)
13. Naliczenia świadczenia; zwolnienie świadczenia pracy
14. Naliczania wynagrodzenia z tytułu jubileuszu pracownika-„Jubilatka”
15. Naliczanie odprawy emerytalnej.
16. Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy
 - **Czy w 2025 roku pracodawca nadal będzie wypłacał świadczenia w razie choroby i macierzyństwa.**
 - Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
 - a/ okres wyczekiwania na świadczenie
 - b/ dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
 - c/ wysokość i okres wypłaty świadczeń
 - Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
 - Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
 - Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
 - Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
 - a / wypłacane za okres nie dłuższy niż miesiąc
 - b / wypłacane za okres dłuższy niż miesiąc
 - c / wypłacane za roczny okres
 - Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru

ZAPRASZAMY

- Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
 - Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
- Uzupelnianie podstawy do zasiłku w zależności od rodzaju wypłacanych składników
- Wyrównywanie wypłaconego zasiłku
- zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni y
- Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
- **Zasiłek opiekuńczy – proponowane zmiany w 2025 r.**
- Zasiłek rodzicielski zmiany od 26.04.2023 roku
- Zasiłek chorobowy na przełomie roku a limit 182 dni
- **Zasiłek macierzyński dla mamy wcześniaka – proponowane zmiany w 2025 roku.**

ZAPRASZAMY

- Obliczanie zasiłku macierzyńskiego dla PIT O
- Zasiłek rodzicielski zmiany od 26.04.2023 roku
- Dodatkowy zasiłek rodzicielski dla jednego z rodziców
- Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
- Kwarantanna /izolacja w warunkach domowych a praca zdalna lub wynagrodzenie/zasiłek chorobowy
- Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
- Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
- Obliczanie wyrównania zasiłku macierzyńskiego
- Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy za przepracowana przy pracownikach zatrudnionych na części etatu.
- Liczne przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.

17. Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń

- Kwoty wolne od potrąceń– zmiany od 01.01.2025 r.
- Potrącenia za zgodą pracownika
- Potrącenia bez zgody pracownika
- Potrącenia alimentacyjne
- Potrącenia nie alimentacyjne
- Potrącenia z umów zlecenia
- Potrącenia ZFŚŚ
- Potrącenia z zasiłków ZUS
- Zbieg tytułów
- Potrącenia na wniosek sądu karnego
- Potrącenia administracyjne.
- Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
- Potrącenia z „parabanków”

ZATRUDNIANIE OSÓB ZOBOWIĄZANYCH DO ALIMENTOWANIA NA RZECZ NIELETNICH DZIECI A KONSEKWENCJA DLA PRACODWACY.

18. Panel dyskusyjny

ZAPRASZAMY