

## LISTA PŁAC W SEKTORZE SAMORZĄDOWYM W 2025R.

### PODSTAWY I PRAKTYKA

**PROWADZĄCY** – specjalista prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i wynagrodzeń. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem. Trener i wykładowca w zakresie tematu szkolenia.



### Dlaczego wybrać to szkolenie?

Celem szkolenia "Lista Płac w Sektorze Samorządowym w 2025 r.: Podstawy i Praktyka" jest dostarczenie uczestnikom kompleksowej wiedzy na temat procesów związanych z zarządzaniem płacami w sektorze samorządowym. Szkolenie ma na celu omówienie najnowszych przepisów prawnych, aktualnych wyzwań oraz najlepszych praktyk związanych z naliczaniem wynagrodzeń, w tym zrozumienie specyfiki funkcjonowania jednostek samorządowych.

- [Szczegółowy program na kolejnej stronie](#)

### PROMOCJA!

- ZGŁOSZENIA  
DO: 21.02.2025

**CENA ONLINE:**

~~490 ZŁ~~

**390 ZŁ**

### Dlaczego warto szkolić się u nas?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.

#### W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



26 luty 2025r.  
godz. 10:00



**SZKOLENIE ONLINE**

# OPIS I PROGRAM SZKOLENIA:

Korzyści ze szkolenia:

## 1. Aktualna wiedza prawna:

Uczestnicy zdobędą wiedzę na temat bieżących zmian w prawie pracy i przepisach dotyczących wynagrodzeń w sektorze publicznym.

**2. Praktyczne umiejętności:** Możliwość nauki poprzez analizę rzeczywistych przypadków, co pozwoli na efektywne stosowanie zdobytej wiedzy w praktyce.

**3. Znajomość najnowszych technologii:** Uczestnicy poznają nowoczesne narzędzia do zarządzania listami płac, co może usprawnić procesy administracyjne.

**4. Pewność w działaniu:** Wzmocnienie pewności siebie w podejmowaniu decyzji związanych z zarządzaniem płacami oraz rozwiązywaniem problemów w tej dziedzinie.

**5. Networking:** Możliwość nawiązania kontaktów z innymi specjalistami z branży.

**SZKOLENIE POPARTE JEST LICZNYMI PRZYKŁADAMI NALICZANIA WYNAGRODZENIA OD A-Z**

## ZAGADNIENIA SZKOLENIA:

• Akty prawne regulujące wynagrodzenie pracowników samorządowych.

• Ustalenie wynagrodzenia za pracę.

• Zmiany w wynagrodzeniach pracowników samorządowych od 01.01.2025 roku ?

• Zmiany w wynagrodzeniach pracowników samorządowych od 01.01.2024 roku

• Składki społeczne oraz zdrowotne na liście płac,

• Skala podatkowa 2025

• Kwota wolna od podatku w 2025r.

• Ulga podatkowa – zmiany od 01.01.2025 r.

• Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych

• Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

• Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac

• Zmiana minimalnego wynagrodzenia od 01.01.2025 r.a wpływ na wynagrodzenie pracownika

•

•

## **Składniki wynagrodzenia Pracownika Samorządowego**

### **• Składniki wynagrodzenia**

**a. Wynagrodzenie zasadnicze**

**b. Dodatek stażowy**

**c. Jubilatka**

**d. Dodatek motywacyjny**

**e. Dodatek funkcyjny**

**g. Wynagrodzenie za nadgodziny- interpretacja NIK. RIO.**

**h. Nagrody**

**i. odprawa emerytalno -rentowa**

**j. trzynasta pensja pracownika samorządowego – w skrócie**

**1. Zasady naliczania wynagrodzenia ze stosunku pracy Pracownika Samorządowego .**

**2. Zasady wyliczania wynagrodzenia brutto-netto**

**·Ustalenie kwoty brutto**

**·wyliczenie wysokości składek na ubezpieczenia społeczne**

**·wyliczenie wysokości składek na ubezpieczenia zdrowotne**

**·ustalenie zaliczki na podatek dochodowy**

**3. stopnie zaszeregowania płacowego a wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia ze stosunku pracy obowiązującego w danym roku podatkowym**

**4.Wyliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca (urlop bezpłatny, zatrudnienie/zwolnienie w trakcie miesiąca itp.)**

**5.Wyliczenie wynagrodzenia przy różnych rodzajach absencji w jednym miesiącu**

**6.Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy**

**7.Wpływ zmiany warunków wynagrodzenia na podstawę wymiaru wynagrodzenia urlopowego**

**8.Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy**

**9.Zastosowanie zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy**

**10. Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp., itp.)**

**11. Naliczenia świadczenia; zwolnienie świadczenia pracy**

**12. Naliczania wynagrodzenia z tytułu jubileuszu pracownika-„ Jubilatka”**

**13. Naliczanie odprawy emerytalnej.**

## **14. Wynagrodzenie/zasitek chorobowy**

- Czy w 2025 roku pracodawca nadal będzie wypłacał świadczenia w .  
macierzyństwa.
- Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
  - a/ okres wyczekiwania na świadczenie
  - b/ dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
  - c/ wysokość i okres wypłaty świadczeń
- Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
- Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
- Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
  - a / wypłacane za okres nie dłuższy niż miesiąc
  - b / wypłacane za okres dłuższy niż miesiąc
  - c / wypłacane za roczny okres
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
- Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
- Uzupełnianie podstawy do zasiłku w zależności od rodzaju wypłacanych składników
- Wyrównywanie wypłaconego zasiłku
- zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Wynagrodzenie chorobowe na przetomie roku a limit 14/33 dni y
- Zasiłek opiekuńczy na przetomie roku a limit 14/60 dni

- Zasitek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
- Zasitek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
- Zasitek opiekuńczy – proponowane zmiany w 2025 r.
- Zasitek rodzicielski zmiany od 26.04.2023 roku
- Zasitek chorobowy na przetomie roku a limit 182 dni
- Zasitek macierzyński dla mamy wcześniaka – proponowane zmiany w 2025 roku.
- Obliczanie zasiłku macierzyńskiego dla PIT O
- Zasitek rodzicielski zmiany od 26.04.2023 roku
- Dodatkowy zasiłek rodzicielski dla jednego z rodziców
- Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
- Kwarantanna /izolacja w warunkach domowych a praca zdalna lub wynagrodzenie/zasitek chorobowy
- Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
- Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
- Obliczanie wyrównania zasiłku macierzyńskiego
- Wynagrodzenie/zasitek chorobowy za przepracowana przy pracownikach zatrudnionych na części etatu.
- Liczne przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.

#### 4. Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń

- Kwoty wolne od potrąceń– zmiany od 01.01.2025 r.
- Potrącenia za zgodą pracownika
- Potrącenia bez zgody pracownika
- Potrącenia alimentacyjne
- Potrącenia nie alimentacyjne
- Potrącenia z umów zlecenia
- Potrącenia ZFŚŚ
- Potrącenia z zasiłków ZUS
- Zbieg tytułów
- Potrącenia na wniosek sądu karnego
- Potrącenia administracyjne.
- Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
- Potrącenia z „parabanków”

**ZATRUDNIANIE OSÓB ZOBOWIĄZANYCH DO ALIMENTOWANIA NA RZECZ NIELETNICH DZIECI  
A KONSEKWENCJA DLA PRACODWACY.**

Panel dyskusyjny