

**PROMOCJA  
DLA ZGŁOSZEŃ DO  
20.01.2025**

## **PIERWSZE KROKI Z LISTAMI PŁAC** **praktyczne wskazówki i porady**

### **TERMIN:**

**24 styczeń 2025 r.**  
**godz. 9:00**

### **MIEJSCE:**

**SZKOLENIE ONLINE**

**CENA ONLINE: 490 ZŁ**

### **PROMOCJA!!!**

**ZGŁOSZENIA DO: 20.01.2025**

**CENA ONLINE: 390ZŁ**

### **Cena obejmuje:**

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



### **INFORMACJA:**

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

[www.galeraszkolen.pl](http://www.galeraszkolen.pl)

**KARTĘ ZGŁOSZENIA  
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

[biuro@galeraszkolen.pl](mailto:biuro@galeraszkolen.pl)

### **PROWADZĄCY**

– Menager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

### **PROGRAM SZKOLENIA:**

#### **Celem szkolenia**

"**Pierwsze Kroki z Listami Płac: Praktyczne Wskazówki i Porady**" jest zapoznanie uczestników z podstawowymi zasadami tworzenia list płac oraz zapewnienie im praktycznych umiejętności niezbędnych do samodzielnego prowadzenia rozliczeń płacowych. Szkolenie ma na celu:

1. **\*\*Zrozumienie Podstaw\*\***: Uczestnicy nauczą się, jakie informacje są niezbędne do prawidłowego sporządzania list płac i jakie są kluczowe elementy każdej listy.
  2. **\*\*Świadomość Przepisów Prawnych\*\***: Omówienie aktualnych przepisów prawnych dotyczących płac, w tym podatków, składek ZUS oraz innych obowiązków pracodawcy, aby uczestnicy mogli stosować je w codziennej pracy.
  3. **\*\*Praktyczne Umiejętności\*\***: Szkolenie pomoże w rozwijaniu praktycznych umiejętności, takich jak obliczanie wynagrodzeń, potrąceń i dodatków, z naciskiem na rzeczywiste przykłady i scenariusze.
  4. **\*\*Rozwijanie Komunikacji\*\***: Uczestnicy dowiedzą się, jak efektywnie komunikować się z pracownikami na temat ich wynagrodzeń i odpowiadać na pytania dotyczące list płac.
  5. **\*\*Aktualizacja Wiedzy\*\***: Dostarczenie najnowszych informacji o zmianach prawnych i ich wpływie na procesy płacowe, co pozwoli uczestnikom być na bieżąco z dynamicznymi zmianami w prawie pracy.
- Dzięki temu szkoleniu uczestnicy będą lepiej przygotowani do zarządzania listami płac w swoich organizacjach, zapewniając zgodność z prawem oraz efektywność w rozliczeniach.

### **SZCZEGÓŁOWE ZAGADNIENIA SZKOLENIA:**

#### **Istota wynagrodzenia za pracę i jego elementy składowe**

1. Ochrona wynagrodzenia za pracę
2. Lista obecności a wpływ na naliczanie wynagrodzeń

# **ZAPRASZAMY**

3. Plan pracy a poprawność naliczania listy płac
4. Regulamin wynagradzania a list płac
5. Składniki listy płac a poprawność naliczania
6. Składki społeczne na liście płac,
7. Skala podatkowa
8. Kwota wolna od podatku
9. PIT 2
10. Składka zdrowotna na liście płac
11. Koszty uzyskania przychodów – a problemy z ich ustaleniem
12. Możliwość rezygnacji z podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy.
13. Korzystanie przez pracowników z 3 nowych zwolnień podatkowych
  - a. - ulga z tytułu wielodzietności, „Rodzina 4+”
  - b. - ulga na powrót z zagranicy
  - c. - ulga dla emeryta
- 14. Zmiana minimalnego wynagrodzenia od 01.01.2025 r. a wpływ na wynagrodzenie pracownika .**
15. Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych
16. Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
17. Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac
18. Ewidencja czasu pracy a lista płac
- Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto z uwzględnieniem zasad z 2025r.**
19. Zasady prawidłowego poboru PIT
20. Skala podatkowa 12 % / 32 % -2025 rok
- 21. Skala podatkowa 2025 roku.**
- 22. Ulga podatkowa**
- 23. Kwota wolna od podatku 2025 r- proponowane zmiany**
24. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy
25. **Dodatek za pracę w godzinach nocnych 2025** - zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy.
26. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy – zasady naliczania – a najczęściej popełniane błędy
27. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy dla pracownika niepełnoprawnego – zasady naliczania
28. Ustalanie stałych i zmiennych składników w podstawie wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu,
29. Odprawa emerytalno - rentowa a zasady naliczania
- 30. Zmiany w wieku emerytalnym od 2025 roku- proponowane zmiany .**
31. Nagroda Jubileuszowa – a zasady naliczania
32. Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp., itp.)

## ZAPRASZAMY

33. Wynagrodzenie z powodu siły wyższej
34. Wynagrodzenie z powodu urlopu opiekuńczego bezpłatnego a prawo do „trzynastki”
35. Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np.;
36. Rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca
37. Zmiana wynagrodzenie lub wymiaru etatu w trakcie miesiąca .
38. Wynagrodzenie postojowe a „Powodzianie”
39. Zasady ustalania podstawy do opodatkowania dla pracowników do 26 roku życia.
40. Pit 0 a zasiłki ZUS

### **Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa , z uwzględnieniem zmian od 01.01.2025 r.**

#### **41. Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy**

#### **42. Czy w 2025 roku pracodawca nadal będzie wypłacał świadczenia w razie choroby i macierzyństwa.**

43. Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
  - a/ okres wyczekiwania na świadczenie
  - b/ dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
  - c/ wysokość i okres wypłaty świadczeń
44. Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
45. Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
46. Dlaczego pracodawca nie widzi w ZUS PUE zwolnienia lekarskiego pracownika
47. Czy pracownik może zrezygnować z wystawianego zwolnienia lekarskiego i wrócić do pracy
48. Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
49. Składniki przyjmowane i nie przyjmowane do podstawy wymiaru
50. Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
51. Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego

# **ZAPRASZAMY**

52. Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
53. Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
54. Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- a) Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
  - b) Wygaśnięcie składnika do określonego terminu
  - c) Przerwa w niechorowaniu jeden miesiąc kalendarzowy
  - d) Zmiana etatu
55. **Ponowne przeliczenie podstawy wynagrodzenia w razie choroby i macierzyństwa- zmiany od 26.04..2023 r**

#### **CHOROBOWE I ZASIŁKI NA PRZEŁOMIE ROKU KALENDARZOWEGO**

56. Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
57. Zasiłek chorobowy na przełomie roku
57. Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
58. Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
59. Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.

#### **ZASIŁEK OPIEKUŃCZY**

60. Zasiłek opiekuńczy – proponowane zmiany w 2025 r.
61. Zasiłek opiekuńczy dla „powodziań”
62. Czy zasiłku opiekuńczego pracownik może zrezygnować ?

#### **ŚWIADCZENIA W RAZIE MACIERZYŃSTWA**

63. Zasiłek macierzyński – zmiany od 26.04.2023 r.
64. Zasiłek macierzyński dla mamy wcześniaka – proponowane

# **ZAPRASZAMY**

### **zmiany w 2025 roku.**

- 65. Zasiłek rodzicielski – zmiany od 02.04.2023 r.
- 66. Dodatkowy zasiłek rodzicielski dla jednego z rodziców – zmiany od 26.04.2023 r.
- 67. Zasiłek ojcowski – zmiany od 26.04.2023 r.
- 68. Zasiłek macierzyński dla PIT 0 – a zwolnienie z podatku

### **NALICZANIE KROK PO KROKU ŚWIADCZEŃ W RAZIE CHOROBY I MACIERZYŃSTWA**

- 69. Zasady postępowania przy wypłacie świadczeń w razie choroby i macierzyństwa
- 70. Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
- 71. Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
- 72. przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.
- 73. Uzupełnienie dodatkowego wynagrodzenia rocznego”13” w podstawie wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- 74. Umowa zlecenie z własnym pracownikiem a podstawa zasiłku chorobowego – zmiany od 01.07.2023 r.

### **UMOWY CYWILNOPRAWNE ;**

#### **75. Wprowadzenie do umów cywilnoprawnych**

- a) Rodzaje umów: zlecenie i o dzieło – kluczowe różnice.
- b) Kiedy stosować umowy cywilnoprawne?
- c) Podstawy prawne regulujące umowy cywilnoprawne.

#### **76. Umowa zlecenia**

- a) Charakterystyka i zasady rozliczania.
- b) Składki ZUS i zaliczka na PIT – obliczenia wynagrodzenia netto.
- c) Dokumentacja i zgłoszenia do ZUS.

#### **77. Umowa o dzieło**

- a) Kiedy umowa o dzieło jest odpowiednia?
- b) Brak składek ZUS – wyjątki.
- c) Opodatkowanie i koszty uzyskania przychodu.

# **ZAPRASZAMY**

**78. Obowiązki wobec ZUS i urzędu skarbowego**

**79. Warsztaty praktyczne**

- a) Tworzenie umów zlecenia i o dzieło.
- b) Obliczanie wynagrodzenia netto w różnych scenariuszach.

**Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń**

- 80. Kwoty wolne od potrąceń od 2025 roku
- 81. Potrącenia za zgodą pracownika
- 82. Potrącenia bez zgody pracownika
- 83. Potrącenia alimentacyjne
- 84. Potrącenia nie alimentacyjne
- 85. Potrącenia z umów zlecenia
- 86. Potrącenia ZFŚŚ
- 87. Potrącenia z zasiłków ZUS
- 88. Potrącenia na wniosek sądu karnego
- 89. Potrącenia administracyjne.
- 90. Potrącenia z umów cywilnoprawnych
- 91. Potrącenia z „parobanków”
- 92. Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
- 93. Zatrudnienie osób zobligowanych do płacenia alimentów na rzecz nieletnich a konsekwencje dla Pracodawców

**Panel dyskusyjny**