

ZUS W PRAKTYCE – SKŁADKI I ZASIŁKI W 2025R. Z UWZGLĘDNIENIEM NAJNOWSZYCH ZMIAN

PROWADZĄCY – radca prawny, specjalista w zakresie ubezpieczeń, wykładowca z ponad 15 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń w zakresie obowiązków płatnika związanych z optacaniem składek na ubezpieczenia. Autor publikujący na łamach Rzeczpospolitej, Gazety Prawnej, czasopism wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK



Dlaczego warto wybrać to szkolenie?

Celem szkolenia jest przedstawienie w sposób kompleksowy obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem pracowników i zleceniobiorców pod kątem ich rozliczeń z ZUS-em, z uwzględnieniem aktualnego stanu prawnego i najnowszych interpretacji ZUS.

- [Szczegółowy program na kolejnej stronie](#)

PROMOCJA!
- ZGŁOSZENIA
DO: 10.02.2025

CENA ONLINE:
~~490 ZŁ~~
390 ZŁ

Dlaczego warto szkolić się u nas?

Jesteśmy firmą zaangażowaną w dostarczanie wysokiej jakości szkoleń od ponad 17 lat. Niezależnie od tego, czy chcesz zdobyć nowe umiejętności, awansować na obecnym stanowisku, czy odkrywać nowe ścieżki kariery, nasze szkolenia i kursy dostarczą Ci wiedzy i narzędzi niezbędnych do sukcesu.

W cenie zawierają się:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



12 luty 2025r.
godz. 10:00



SZKOLENIE ONLINE

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA:

1. Optacanie składek za pracowników

Definicja pracownika w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych

umowa cywilnoprawna (umowa zlecenia, umowa o dzieło zawarta z własnym pracownikiem,

umowa cywilnoprawna wykonywana na rzecz własnego pracodawcy
przychody zwolnione od składek

rozliczanie składek za pracownika przywróconego do pracy,

wynagrodzenie po zmarłym pracowniku (zleceniobiorcy), a rozliczenia z ZUS-em

przekroczenie 30-krotności – obowiązki płatnika

2. Optacanie składek za osoby wykonujące umowy zlecenia

Zakres ubezpieczeń zleceniobiorcy

dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zleceniobiorcy – zasady zgłaszania

Jak optacać składki za zleceniobiorcę który równocześnie:

wykonuje inne umowy zlecenia,

prowadzi działalność gospodarczą,

przebywa na urlopie wychowawczym,

przebywa na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim

wykonuje umowę o pracę w innej firmie

- analiza przypadków
- jaki dokument zwalnia płatnika z obowiązku optacania składek za zleceniobiorcę,
- treść oświadczenia składanego przez zleceniobiorcę
- jak optacać składki za zleceniobiorcę który choruje
- kiedy można wystąpić do Zus-u z pytaniem czy prawidłowo optacamy składki
- jak rozliczyć się ze zleceniobiorcą gdy doszło do nadpłaty, niedopłaty składek
- umowa zlecenia zawarta z uczniem lub studentem, do kiedy płatnik jest zwolniony z optacania składek,
- podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne za zleceniobiorcę,
- przychody zwolnione od składek,
- -rozliczanie składek w przypadku zmiany schematu podlegania ubezpieczeniom w trakcie miesiąca,
- ograniczenie rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
- rozliczanie składek za zleceniobiorcę który złożył błędne oświadczenie w zakresie rozliczania składek.

3. Umowa o dzieło, a składki ZUS:

- różnice pomiędzy umową zlecenia a umową o dzieło,
- kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia,
- wskazówki praktyczne - jakich zapisów unikać, a jakie wprowadzić do umowy o dzieło,
- umowa zlecenia a umowa o dzieło - analiza orzecznictwa Sądowego i praktyki kontrolnej ZUS,
- konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia,
- jak wyegzekwować składki w części finansowanej przez ubezpieczonego (zleceniobiorcy, pracownika) po zmianie kwalifikacji prawnej umowy na umowę zlecenia

4. Dokumenty zgłoszeniowe i rozliczeniowe składane do ZUS-u

Zgłoszenie do ubezpieczeń osoby podlegającej ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu – ZUS ZUA

Dokumenty rozliczeniowe składane do ZUS-u i zasady ich składania - ZUS RCA

Dokumenty świadczeniowe przekazywane do ZUS-u

Wykazywanie przerw związanych z chorobą pracownika – wynagrodzenie za czas choroby

Wykazywanie wypłaconych zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich, świadczeń rehabilitacyjnych

5. Korekty dokumentów rozliczeniowych składanych do ZUS-u

Terminy składania korekt – po wydaniu przez ZUS decyzji, po kontroli ZUS-u.

Najczęstsze przyczyny składania korekt

Wypłata wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego

Umowa o dzieło uznana za umowę zlecenia

Umowa cywilnoprawna uznana za umowę o pracę – obowiązki płatnika

Przekroczenie limitu 30 - krotności

6. Optacanie składek na FP i FGŚP

zwolnienia z obowiązku optacania składek

7.Zasitki

Świadczenia przysługujące z ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego

Wynagrodzenie za czas choroby, zasiłki chorobowe, świadczenie rehabilitacyjne
okresy wypłaty, okres wyczekiwania, okres zasiłkowy i zasady jego ustalania
wysokość zasiłków

Zmiany dotyczące ustalania okresu zasiłkowego

kiedy świadczenia chorobowe nie przysługują

kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich

dokumentowanie prawa do zasiłków chorobowych (eZLa,), macierzyńskich, opiekuńczych

podstawa wymiaru zasiłków pracowników i zleceniobiorców – premie i nagrody uwzględniane w podstawie, zmiana etatu a podstawa wymiaru zasiłku

przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków – zmiana stanowiska ZUS

przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków,

składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków w kwocie faktycznie wypłaconej i po uzupełnieniu

8.Zasitki macierzyńskie

- za okres urlopu macierzyńskiego
- za okres urlopu rodzicielskiego – nowy wymiaru urlopu rodzicielskiego
- nieprzenaszalna część urlopu rodzicielskiego
- zasiłek za okres urlopu ojcowskiego
- wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy sposoby obliczania okresu wydłużenia
- nowy wymiar urlopu rodzicielskiego,
- nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego

9.Zasitek opiekuńczy

- Wysokość zasiłku
- kiedy przysługuje
- okres zasiłkowy

10. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.