

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
16.12.2024**

LISTA PŁAC 2024/2025 – krok po kroku Przykłady naliczeń wynagrodzeń

TERMIN:

**20 grudzień 2024 r.
godz. 9:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

CENA ONLINE: 490 ZŁ

PROMOCJA!!!

**ZGŁOSZENIA DO: 16.12.2024
CENA ONLINE: 390ZŁ**

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

KARTĘ ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

– Menager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

PROGRAM SZKOLENIA:

Szkolenie przeznaczone jest dla osób zajmujących się problematyką kadrowo-płacową, które posiadają już podstawową wiedzę w tym zakresie i są zainteresowane jej poszerzeniem, jaki i dla osób zaczynających pracę w dziale kadr i pł, zmiany w wynagrodzeniach i modyfikacja Polskiego Ładu.

**SZKOLENIE POPARTE JEST LICZNYMI PRZYKŁADAMI
NALICZANIA WYNAGRODZENIA OD A-Z**

SZCZEGÓŁOWE ZAGADNIENIA SZKOLENIA:

- Składniki listy płac a poprawność naliczania
- Koszty uzyskania przychodów – a problemy z ich ustaleniem
- Możliwość rezygnacji z podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy.
- Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2024 r. oraz w 2025 r.
- Składniki na liście płac , którymi nie wolno wliczać do minimalnego wynagrodzenia za pracę
- Składki społeczne na liście płac,
- Składka zdrowotna na liście płac
- Skala podatkowa 2024 r
- **Skala podatkowa 2024/2025 (12% / 22 % / 32 %)**
- Kwota wolna od podatku w 2024 r.
- **Kwota wolna od podatku 2025 r.**
- PIT 2 a wpływ na naliczanie wynagrodzenia
- **PIT -2 w 2024/2025 roku**
- PIT 2 nadanie uprawnień nowy, grupom zawodowym, upoważnienie pracodawców, zleceniodawców i ZUS-u do zmniejszania zaliczek na PIT (o kwotę 3600 zł);

ZAPRASZAMY

- brak odpowiedzialności pracodawcy w przypadku nieprawidłowego pobrania zaliczek na PIT z uwagi na błędną informację przekazaną przez pracownika – taka sytuacja może mieć miejsce, gdy pracownik złoży nieprawidłowe oświadczenia np. u dwóch pracodawców, i każdy z nich, obliczając zaliczki na PIT, uwzględni temu pracownikowi pełną kwotę wolną od podatku (choć każdy z nich powinien rozliczyć jedynie połowę z tej kwoty).
- Korzystanie przez pracowników z nowych zwolnień podatkowych
 - ulga z tytułu wielodzietności, „Rodzina 4+”
 - ulga na powrót z zagranicy
 - ulga dla emeryta
 - zerowy PIT dla zasiłków macierzyńskich
- Zmiany w zasadach zwalniania płatnika (np. pracodawcy) z obowiązku pobierania zaliczek na podatek – składanie wniosku o niepobieranie zaliczek na podatek od 1 lipca 2022r. oraz od 01.01.2023 r.
- zmiana kryterium dochodu pełnoletniego dziecka, uczącego się dziecka
- Zmiany w zakresie podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego przez dzieci pobierające renty rodzinne
- Zmiana minimalnego wynagrodzenia od 01.01.2024 r. oraz od 01.07.2024 r. a wpływ na wynagrodzenie pracownika
- **Zmiana minimalnego wynagrodzenia od 01.01.2025 r. oraz od 01.07.2025 r. a wpływ na wynagrodzenie pracownika**
- Składniki wynagrodzenia uwzględniane i nie uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto
- **Zleceniobiorcy w 2024 r.**
- **Umowy cywilnoprawne w pełni ozusowane od 2025 r.**

Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa :

Zmiany od 2024 roku;

Zasiłek macierzyński dla mam dzieci wcześniaków – proponowane zmiany od 2024 r.

Zasiłek opiekuńczy płatny 100%

Czy w 2024/2025 roku pracodawca nadal będzie wypłacał świadczenia w razie choroby i macierzyństwa.

Zmiany od 01.01.2022

1. Skrócenie okresu pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia
2. Zaliczenie okresów niezdolności do pracy do jednego okresu zasiłkowego
3. Podwyższenie wysokości zasiłku chorobowego za pobyt w szpitalu

ZAPRASZAMY

4. Prawo do świadczenia w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu ubezpieczenia chorobowego dla pracownic w ciąży
5. Wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy będzie wykazywany w informacji ZUS IWA
6. Obowiązkowy profil na PUE ZUS od 1 stycznia 2023 r.

- **Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy**

- Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
 - a/ okres wyczekiwania na świadczenie
 - b/ dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
 - c/ wysokość i okres wypłaty świadczeń
- Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
- Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
- Ponowne przeliczenie podstawy wynagrodzenia w razie choroby i macierzyństwa
- Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
- Zasiłek chorobowy na przełomie roku
- Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
- Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
- Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
- Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku

ZAPRASZAMY

- przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.
- Uzupelnienie dodatkowego wynagrodzenia rocznego"13" w podstawie wynagrodzenia/zasiłku chorobowego

Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń

- **Kwoty wolne od potrąceń – zmiany od 01.01.2024 r. oraz od 01.07.2024 r.**
- zmiany od marca 2024 r.
- Potrącenia za zgodą pracownika
- Potrącenia bez zgody pracownika
- Potrącenia alimentacyjne
- Potrącenia nie alimentacyjne
- Potrącenia z umów zlecenia
- Potrącenia ZFŚŚ
- Potrącenia z zasiłków ZUS

ZAPRASZAMY