

**PROMOCJA
DLA ZGŁOSZEŃ DO
10.10.2024**

JAWNOŚĆ I RÓWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ obecne regulacje oraz nowe obowiązki pracodawców

TERMIN:

**16 październik 2024 r.
godz. 10:00**

MIEJSCE:

SZKOLENIE ONLINE

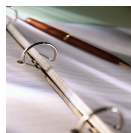
CENA ONLINE: 520 ZŁ

PROMOCJA!!!

**ZGŁOSZENIA DO: 10.10.2024
CENA ONLINE: 420ZŁ**

Cena obejmuje:

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



INFORMACJA:

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

biuro@galeraszkolen.pl

www.galeraszkolen.pl

KARTĘ ZGŁOSZENIA PROSIMY PRZESŁAĆ:

Fax.: (12) 378-91-82

biuro@galeraszkolen.pl

PROWADZĄCY

– doktor nauk prawnych w dziedzinie prawa pracy, radca prawny, doktorant w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego. Posiada doświadczenie w zakresie bieżącej obsługi prawnej przedsiębiorców, spółek prawa handlowego z zakresu prawa gospodarczego, cywilnego, prawa pracy.

PROGRAM SZKOLENIA:

I. Dyrektywa 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń.

1. Cel przyjęcia Dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń.
2. Omówienie najważniejszych regulacji oraz założeń dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń.
3. Jak pracodawcy powinni przygotować się do wymagań wskazanych w Dyrektywie oraz nowych obowiązków?
4. Co wprowadza Dyrektywa w zakresie wynagrodzeń i jakie znaczenie regulacja będzie miała dla pracowników oraz pracodawców?
5. Jawność i transparentność wynagrodzeń- co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u Pracodawcy.
6. Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń – czy będzie można dowiedzieć się, ile zarabia inny pracownik?
7. Nowe obowiązki pracodawcy:
 - a) Obowiązek informacyjny i zmiany na etapie rekrutacji- wynagrodzenia w ogłoszeniu o pracę.
 - b) Obowiązek raportowania
 - c) Wyrównanie różnicy wynagrodzeń
 - d) Coroczne sprawozdania
 - e) Odszkodowania dla poszkodowanych
8. Mechanizmy egzekwowania przewidziane w dyrektywie.

ZAPRASZAMY

9. Prawo do informacji o wynagrodzeniu współpracowników
10. Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem dyrektywy do polskiego porządku prawnego.
11. Zwalczanie dyskryminacji płacowej - Prawa pracownika wobec równości i przejrzystości wynagrodzeń
12. Czy pracodawca może zakazać ujawniania wysokości wynagrodzeń pracowników?

II. Wynagrodzenie na podstawie obowiązujących regulacji

1. Czy wysokość wynagrodzenia jest jawna na podstawie obecnych regulacji?
2. Wynagrodzenie jako dobro osobiste pracownika tak czy nie?
3. Kiedy wysokość wynagrodzenia pracowników jest jawna? Stanowisko GIODO.
4. Jawność wynagrodzeń, a tajemnica przedsiębiorstwa.
5. Ustalenia wysokości wynagrodzenia pracowników
6. Równe traktowanie w zakresie wynagrodzenia.
7. Dochodzenie roszczeń z tytułu równego traktowania w zakresie wynagrodzeń.
8. Konsekwencje naruszenia poufności dla pracownika – przedstawienie możliwych skutków ujawnienia poufnych informacji.

Klauzule o zachowaniu tajemnicy w umowie o pracę – jak prawidłowo sformułować klauzule i jakie mają one skutki prawne

III. Odpowiedzi na pytania, konsultacje.

Powyższy temat możemy również zrealizować w formie szkolenia zamkniętego

ZAPRASZAMY