



**PROMOCJA DLA  
ZGŁOSZEŃ DO  
05.12.2024**

## **JAWNOŚĆ I RÓWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ**

**Dyrektywa dotycząca równości i przejrzystości płac-jak pracodawcy  
powinni przygotować się do wymogów - szkolenie praktyczne**

Podczas szkolenia zostaną omówione zapisy zawarte w dokumencie „Dyrektywy w sprawie wzmocnienia stosowania równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania”, zwanej potocznie „dyrektywą o transparentności wynagrodzeń”.

Uczestnicy otrzymają praktyczne wskazówki z zakresu kryteriów wartościowania stanowisk pracy, obowiązku informacyjnym, modyfikacji procesu rekrutacji, obowiązkowej sprawozdawczości czy mechanizmów egzekwowania, które przewiduje dyrektywa.

### **TERMIN:**

**11 grudzień 2024 r.  
godz. 10:00**

### **MIEJSCE:**

**SKOLENIE ONLINE**

### **PROMOCJA!!!**

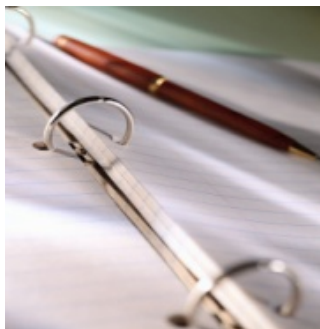
**ZGŁOSZENIA DO: 05.12.2024**

**CENA ONLINE: 390ZŁ**

**CENA ONLINE: 490 ZŁ**

### **Cena obejmuje:**

- materiały szkoleniowe
- certyfikat
- wyjaśnienie wątpliwości



### **PROWADZĄCY**

– menadżer i audytor m.in. w Medicover, Szpitalu MSWiA, Drosed SA, BRE Banku, Instytucie Matki i Dziecka czy Polskim Centrum Badań i Certyfikacji, jednocześnie od ponad 6 lat prowadzi własną działalność gospodarczą szkoleniowo-doradczą. W ramach tej działalności pracuje np. dla PFRON, ZUS, TVN, Warszawskie Metro i wielu innych.

### **PROGRAM SZKOLENIA:**

- 1. Przegląd zapisów dyrektywy i wynikających z tego obowiązków pracodawcy.**
  - wyjaśnienie pojęć z dyrektywy
  - zakres stosowania
  - pracodawcy, których dotyczy dyrektywa, terminy wprowadzania
- 2. Przejrzystość wynagrodzeń przed zatrudnieniem.**
  - prawo do informacji
  - dostępność informacji
  - przejrzystość ustalania wynagrodzeń oraz polityka wzrostu wynagrodzeń
- 3. Sprawozdawczość w zakresie luki płacowej.**
- 4. Obowiązki pracodawcy w procesie wartościowania, pozwalające spełnić wymogi dyrektywy.**
- 5. Kryteria porównywania (wartościowania) pracy i**

## **INFORMACJA:**

Tel. (12) 378-91-80

Tel. (12) 378-91-81

Tel. 604-711-170

[biuro@galeriaszkolen.pl](mailto:biuro@galeriaszkolen.pl)

[www.galeriaszkolen.pl](http://www.galeriaszkolen.pl)

**KARTĘ ZGŁOSZENIA  
PROSIMY PRZESŁAĆ:**

Fax.: (12) 378-91-82

[biuro@galeriaszkolen.pl](mailto:biuro@galeriaszkolen.pl)

## **faktyczny zakres ich identyfikacji.**

- wartościowanie pracy wg założeń dyrektywy
- umiejętności zawodowe (Zintegrowana Strategia Umiejętności 2030, Krajowe Standardy Klasyfikacji Zawodowych, Klasyfikacja zawodów i specjalności)
- kompetencje miękkie (Międzynarodowa Organizacja Pracy, Instytut Badań Edukacyjnych)
- zakres odpowiedzialności (kodeks pracy, kodeks cywilny, definiowanie odpowiedzialności przez pracodawcę, opracowania UE oraz ILO)
- kryteria niedyskryminujące pod względem płci pracowników (ilość i jakość świadczonej pracy przez pracownika, wymiar etatu)

## **6. Środki ochrony prawnej i egzekwowanie**

- ochrona praw pracowników
- odszkodowania dla pracownika
- dowody wykonywania takiej samej pracy lub pracy o takiej samej wartości

## **7. Rekomendacje, co do dokumentacji dotyczącej pracy**

- kompletowanie dokumentacji
- przekazywanie informacji
- wartościowanie pracy

## **8. Zakres i sposób prowadzenia „projektu opisywania i wartościowania stanowisk pracy”**

- przykład schematów wartościowania
- przekazanie instrukcji dostosowania systemu płacowego do dyrektywy
- przekazania poglądowego przykładu wartościowania stanowisk pracy

## **Cele szkolenia:**

- Zapoznanie uczestników z przepisami Dyrektywy 2023/970.
- Nabycie umiejętności analizy kluczowych treści Dyrektywy z perspektywy obowiązków i wyzwań stojących przed pracodawcą.
- Nabycie praktycznych umiejętności przygotowujących do zmian.
- Uzyskanie informacji o nadchodzących zmianach w obszarze wynagrodzeń.
- Przekazanie pracodawcy rekomendacji, pozwalającej przygotować się do zapewnienia zgodności z nowymi przepisami.

**Korzyści ze szkolenia:**

- Uzyskanie praktycznej wiedzy związanej z wymogami wdrożenia „Dyrektywy o transparentności wynagrodzeń”.
- Poznanie obowiązków Pracodawców w zakresie opisu pracy wymaganej do wartościowania w świetle Dyrektywy, schematu wartościowania zgodnego z Dyrektywą, jakie powinny być wdrożone najpóźniej od czerwca 2026 roku.
- Uzyskanie wiedzy popartej przykładami.
- Przekazanie instrukcji dostosowania systemu płacowego do dyrektywy.
- Przekazania poglądowego przykładu wartościowania stanowisk pracy.
- Wyjaśnienie wątpliwości oraz możliwość uzyskania praktycznych wskazówek.

**Adresaci szkolenia:**

- HR Biznes Partnerzy,
- Pracownicy działów kadr, płac,
- Menadżerowie HR,
- Eksperti i specjaliści ds. HR,
- Audytorzy i kontrolerzy w obszarach HR,
- Osoby, które rozpoczynają swoją drogę zawodową i zadania w kierunku ZZL,
- Właściciele małych firm, którzy samodzielnie będą musieli wdrożyć mechanizmy płacowe.